

Rettigheder vedr. Kr. himmelfartsdag **2026**

– Gældende for overenskomst nr. 41.71 (erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringstekniker og elever, KL) og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)



En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der kan falde på alle dage med undtagelse af: søndag.

I år falder Kr. Himmelfartsdag, som er en helligdag, d. **14. maj 2026**.

Der gælder forskellige regler vedr. Kr. Himmelfartsdag, så derfor bør du være ekstra opmærksom på at finde de rigtige informationer, der er gældende for dig og det sted, hvor du arbejder.

Har du ansættelse som erhvervsuddannet serviceassistent, rengøringstekniker og -elev i en **kommune** – f.eks. på et plejehjem:

så arbejder du under **døgnarbejdstidsaftalen**, og senest d. **13. april 2026** skal du vide, hvordan du skal arbejde i eller omkring helligdagen: Kr. Himmelfartsdag.

- Hvis det er planlagt, at du skal holde fri, er det med løn – Kr. Himmelfartsdag er en søgnehelligdag og kan være markeret med SH / SHF / FO.
Hvis ikke den er det, skal du have en anden dag med denne markering. Denne dag kan være en hvilken som helst dag – også AD-dag eller en 0-dag /blank dag.

Den dag, der er markeret med FO, skal have en frihedslængde på 35 timer fra du går hjem til du møder igen efter dagen med FO.

Eks. på tjenesteplan:

Onsdag d. 13. maj 2026: arbejde 08:00 – 16:00

Torsdag d. 14. maj 2026: FO

Fredag d. 15. maj 2026: arbejde: 06:00 – 12:00

Frihedslængden skal altså være 35 timer fra du går hjem onsdag d. 13. april 2026 kl. 16:00 til du møder fredag d. 15. april 2026 kl. 06:00

Du kan nemt lave beregningen på frihedens længde ved at bruge frihedsberegneren på hjemmesiden.

Du gør sådan:

- 1) Gem frihedsberegneren på din PC
- 2) Indtast data i de lyserøde felter, så kommer resultatet af sig selv:

Rettigheder vedr. Kr. himmelfartsdag **2026**

– Gældende for overenskomst nr. 41.71 (erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringstekniker og elever, KL) og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)

Fridøgns-regner

.... forlæns

	Dato (dd-mm-aa): Tid (tt:mm)		
Fridøgn, start	13-05-2026	16:00	13-05-26 16:00
Fridøgn, slut	15-05-2026	06:00	15-05-26 06:00
Fridøgn, længde:	38 timer		

	Timer		
Fridøgn, start / timer første døgn	13-05-26 16:00	8	2026-05-14 00:00
Antal hele dage mellem start og slut	1	24	
Fridøgn, slut / timer sidste døgn	15-05-26 06:00	6	2026-05-15 00:00
Fridøgn, længde:	24		

Resultatet blev at der er 38 timers frihed, og dermed er frihedslængden lang nok.

Hvis ikke dette er tilfældet, skal du kontakte din fagforening: **FOA/KLS**

- Hvis det er planlagt, at du skal arbejde Kr. Himmelfartsdag, er følgende dine rettigheder:
- ✓ Du skal have: 50% af timerne enten til udbetaling eller afsp. (helligdagsbetaling)
 - ✓ + en erstatningsfridag en anden dag, der skal markeres med FO/SH.

Den dag, der er markeret med FO, skal være 35 timer lang.

- Hvis du akut bliver tilkaldt for at komme og udføre et stykke arbejde på d. **14. maj 2026 OG** dagen er markeret med FO eller SH, skal du have:

- ✓ For mindre varsel end 14 dage: Engangstillæg på 719,17 kr.
- ✓ Løn for mindst 6 timer X 150%.



Uanset om du enten er deltids- eller fuldtidsansat, eller du arbejder under 6 timer på dagen, skal du have løn for min. 6 timer - arbejder du mere end 6 timer på dagen, så skal du have for de timer du arbejder på dagen OG

- ✓ 50% X antallet af timer, hvori du udfører arbejde til afspadsring eller betaling. (helligdagsbetaling)

Rettigheder vedr. Kr. himmelfartsdag **2026**

– Gældende for overenskomst nr. 41.71 (erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringstekniker og elever, KL) og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)

Afsp. skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten afspadsring eller udbetaling, fremgår af din **lønseddel for juni eller juli måned 2026.**

Venlig hilsen

FOA/KLS